



# 石鼓区团结小学 2024 年部门整体支出 绩效自评报告

为提高部门整体支出绩效评价质量，强化绩效管理。根据《石鼓区财政局关于开展 2024 年度预算支出绩效自评工作的通知》（石财发〔2025〕4 号）文件要求，我校认真组织开展自评，现将 2024 年度部门预算整体绩效评价工作情况报告如下：

## 一、基本情况

### （一）部门基本情况

#### 1、机构设置

团结小学作为一级部门预算单位，内设机构为：书记室、教导处、总务处、大队部四个部门。

#### 2、人员编制情况

我校编制数 26 名，截至 2024 年 12 月底，在职在编人员 26 人，离退休人员 9 人。

#### 3、部门主要职能

（一）贯彻落实国家教育工作的方针、政策和法律、法规、规章，落实市政府、区政府有关教育工作政策要求，结合本校制定具体实施办法和管理制度，并监督实施。

（二）拟定全校教育改革与发展战略和教育事业发展规划、年度计划及教育发展的重点、结构、速度和步骤，指导并协调实施。

（三）坚持社会主义办学方向，遵循《宪法》和《义务教育法》确定的基本原则，全面贯彻国家的教育方针，组织开展学校的教育教学工作，依法保护师生的合法权益。

(四) 认真执行党的政策, 组织教师学习政治与钻研业务, 使之不断提高政治思想、职业道德、文化业务水平及教育教学能力, 培养班主任、中青年教师和业务骨干, 努力建设又红又专的教师队伍。依靠党组织, 积极做好教职工的思想政治工作, 自觉接受党组织的监督。充分发扬民主, 重视教职工代表大会在学校管理中的重要作用, 注意发挥广大教师和职工工作的主动性、积极性和创造性。

(五) 发挥学校教育的主导作用, 努力促进学校教育、家庭教育、社会教育的协调一致、相互配合, 形成良好的育人环境。

(六) 领导和组织体育、卫生、美育、劳动教育工作及课外教育活动。妥善处理“五育”之间的关系, 确保学校体育、卫生、美育、劳动教育工作及课外教育活动生动活泼、有成效地开展, 努力开创学校培养学生的实践能力特色, 努力开展勤工俭学活动。

(七) 按照教学计划, 教学大纲和教学要求, 组织领导好学校教育教学工作, 全面完成教学任务, 努力提高教学质量。

(八) 领导各年级备课组、各科教研组制订学年、学期工作计划, 并定期检查落实, 组织教师学习新课程标准, 积极进行教学改革, 改进教学方法, 有计划地开展教学研究活动, 总结交流经验, 培养教学骨干。

(九) 做好校级及校级以上各类立项课题的全程管理, 包括课题的规划、申报、立项论证、中期检查、结题评审、成果鉴定、奖励和推广等工作。从课题的申报到结题的全过程中, 为教师提供信息资料和研究指导等服务工作, 向上一级教育科研部门推荐课题和优秀成果。

经费。

## (二)专项管理情况分析

本单位具有相应的项目资金管理办法，目符合相关财务会计制度的规定。

## (三)专项完成情况分析

本项目资金使用规范高效，0.6万元经费100%转化为教师激励，超额完成核心指标。通过树立先进典型显著提升队伍凝聚力，形成“奖励一人、带动一片”的辐射效应。

## 四、项目支出绩效情况

### (一)专项绩效评价定量分析

1 根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分100分。

2、按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析所有项目实施均与批复下达相符。

### (二)专项绩效评价定性分析

基本情况是教职工、社会、学生、家长对项目满意度达99%。项目社会效益和经济效益明显，能达到了预期效果。

### (三)综合绩效评价

经费及时拨付到位，支出合理合规，实现了预定的绩效目标，同时立项依据充分，目标明确，保障学校正常运转。

## 五、存在的问题及原因分析

(1) 存在的问题：项目绩效自评水平有待进一步提高。主要是因为未建立具体的、科学的绩效自评方案，绩效评估

方式简单，相关绩效评价工作比较粗浅。

## (2) 改进措施：

1.加强预算绩效管理的宣传和培训。增加预算绩效管理的意识和提高预算绩效管理工作人员水平，建立科学有效的评价体系。

2.加强项目资金执行进度。加快项目实施进度的推进，定期做好支出财务分析，及时对资金执行情况进行通报和预警。执行过程中遇到问题，积极与主管部门和市财政局沟通，争取资金发挥最大的使用效益。

## 六、有关建议

无

## 七、其他需要说明的问题

附件：项目支出绩效自评表